

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №28 ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА
КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ Н.В. ЗАЙКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

 Н.П. Савалей

15 марта 2022 года

**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 28 имени кавалера ордена
Красной Звезды Николая Владимировича Зайки муниципального
образования Темрюкский район на 2022 год**

Тамань

2022

Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели	3
Методы сбора и обработки информации.....	3
Сроки реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
Исполнители.....	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 28 имени кавалера ордена Красной звезды Н.В. Заики муниципального образования Темрюкский район за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
4. Посещение ярмарки профессий педагогических ВУЗов в г. Славянске – на – Кубани, Краснодаре, Армавире и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Посещение ярмарки профессий педагогических ВУЗов в г. Славянске – на – Кубани, Краснодаре, Армавире и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики, английского языка, учителя начальных классов, педагога – психолога, учителя – логопеда,) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по учебно-методической работе, по воспитательной работе.
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог)
- ✓ Технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	апрель 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	Апрель - май 2022	Заместитель директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Апрель 2022	Заместитель директора по УМР	Заместитель директора по УМР
5.	Участие в федеральном проекте «Земский учитель»	Апрель - декабрь 2022	Директор	Директор, педагогические работники
6.	Создание видеоролика о МБОУ СОШ №28 для студентов педагогических вузов	Май 2022	Директор, заместитель директора	Директор, выпускники педагогических ВУЗов в г. Славянске – на – Кубани, Краснодаре, Армавире

7.	Участие в открытых онлайн уроках «Проектория»»	По графику мероприятий Апрель 2022 года	Заместитель директора по УВР, заместитель Р, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов
8.	Проведение профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
11.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022	Заместитель директора по УМР	Заместитель директора по УМР, педагогические работники