

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №28 ИМЕНИ КАВАЛЕРА
ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ Н.В. ЗАЙКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮБКСКИЙ РАЙОН



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

 Н.П. Савалей

15 марта 2022 года

**Программа антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников» муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средняя
общеобразовательная школа № 28 имени кавалера ордена
Красной Звезды Николая Владимировича Заики
муниципального образования Темрюкский район на 2022 год**

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели:	3
Методы сбора и обработки информации:	3
Сроки реализации программы	4
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители	4
Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.	5

Цель и задачи реализации программы

Цель: создание к концу 2021 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями

Задачи:

1. Провести диагностику профессиональных дефицитов
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в практико-ориентированных семинарах в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
4. Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания

Показатели и индикаторы цели:

- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %);
- участие в системе обмена опытом;
- использование современных педагогических технологий;

Методы сбора и обработки информации:

- Наблюдение.
- Анализ
- Мониторинг
- Анкетирование
- Изучение и анализ документов
- Самооценка

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Указаны в «дорожной карте»

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ № 28, а именно:

- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;

- повышение качества преподавания предметов, повышение уровня профессиональных компетенций;
- профессиональный рост учителя;
- повышение уровня педагогического мастерства;
- снижение «эмоционального выгорания» у педагогов;
- создание творческого педагогического коллектива, участвующего в планировании и разработке программ по повышению качества образования в школе.

Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив

Приложение

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ СОШ № 28	Апрель-июнь 2022	Результаты диагностики	Заместитель директора по УР
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в практико-ориентированных семинарах в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Составление плана-графика курсовой подготовки педагогических работников (включая очные и дистанционные курсы)	Май-декабрь 2022	План график	Заместитель директора по УМР
	1. Обучение по программам дополнительного профессионального образования;	Апрель - декабрь 2022г	Формирование индивидуального плана профессионального развития	Заместитель директора по УМР
	2. Участие в профессиональных конкурсах и проектах различных уровней;			
3. Самообразование.	Участие представителей школы в методических	Март-май 2022г	Фото и видеоматериалы	Заместитель директора по УМР, УВР

	вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям			
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	Март-декабрь 2022	График взаимопосещения уроков График проведения открытых уроков	Заместитель директора по УМР
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	1. Составление плана методической работы школы на 2022-2023 учебный год 2. Составление планов работы ШМО на 2022 – 2023 учебный год 3. Проведение методических советов и заседаний ШМО	Июнь - август 2022 Июнь-август 2022 По графику апрель-декабрь 2022	Планы работы Протоколы заседаний	Заместитель директора по УМР Руководители ШМО Заместитель директора по УМР, руководители ШМО
Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.	1. Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы» 2. Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности» 3. Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка. 4. Проведение открытых уроков педагогами школы с	Август 2022 Октябрь 2022 декабрь 2022 По графику Ноябрь-декабрь 2022	Фото и видеоматериалы Анкеты График, анализ и самоанализ, посещённых уроков	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО

	использованием современных образовательных техно- логий.			
--	--	--	--	--