

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №28  
ИМЕНИ КАВАЛЕРА ОРДЕНА КРАСНОЙ ЗВЕЗДЫ Н.В. ЗАЙКИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

\_\_\_\_\_ Н.П. Савалей

30 января 2023 года

**Программа  
антирисковых мер по преодолению недостаточной предметной  
и методической компетентности педагогических работников  
МБОУ СОШ № 28 на 2023 год**

Тамань

2023

## Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели:.....	3
Методы сбора и обработки информации:.....	3
Сроки реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	3
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	3
Исполнители.....	4
Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.....	4

## **Цель и задачи реализации программы**

**Цель:** совершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями

### **Задачи:**

1. Провести повторную диагностику профессиональных дефицитов
2. Продолжить участие педагогов в курсах повышения квалификации, в практико-ориентированных семинарах в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
4. Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания в учебном процессе.

### **Показатели и индикаторы цели:**

- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %);
- участие в системе обмена опытом;
- использование современных педагогических технологий;

### **Методы сбора и обработки информации:**

- наблюдение.
- анализ
- мониторинг
- анкетирование
- изучение и анализ документов
- самооценка

### **Сроки реализации программы**

1 год – 2023 год

### **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

Указаны в «дорожной карте»

### **Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ № 28, а именно:

- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;

- повышение качества преподавания предметов, повышение уровня профессиональных компетенций;
- профессиональный рост учителя;
- повышение уровня педагогического мастерства;
- снижение «эмоционального выгорания» у педагогов;
- создание творческого педагогического коллектива, участвующего в планировании и разработке программ по повышению качества образования в школе.

### Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив

### Приложение

#### Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Повышение предметной и методической компетентности педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ СОШ № 28	Апрель 2023	Результаты диагностики	Заместитель директора по УР
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в практико-ориентированных семинарах в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Составление плана-графика курсовой подготовки педагогических работников (включая очные и дистанционные курсы)	январь-декабрь 2023	План график	Заместитель директора по УМР
	1. Обучение по программам дополнительного профессионального образования;	январь - декабрь 2023г	Формирование индивидуального плана профессионального развития	Заместитель директора по УМР
	2. Участие в профессиональных педагогических конкурсах и проектах различных уровней;			
3. Самообразование.	Участие	январь-	Фото и	Заместитель

	представителей школы в методических вебинарах по педагогическим технологиям	май 2023г	видеоматериалы	ь директора по УМР, УВР
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	январь-декабрь 2023	График взаимопосещения уроков График проведения открытых уроков	Заместитель директора по УМР
	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Январь 2023	Разработанная карта	Заместитель директора по УМР Руководители ШМО
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	1. Реализация плана методической работы школы на 2022-2023 учебный год 2. Реализация плана работы ШМО на 2022 – 2023 учебный год 3. Проведение методических советов и заседаний ШМО 4. Совершенствование системы наставничества в школе и мер стимулирования молодых специалистов	В течение года  В течение года  В течение года	Планы работы  Протоколы заседаний  Успешная адаптация молодых педагогов в Учреждении не менее 60 %	Заместитель директора по УМР  Руководители ШМО  Заместитель директора по УМР, руководители ШМО  Руководители ШМО
Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.	1. Проведение методического совета на тему «Портфолио как современный педагогический	Апрель 2023	Фото и видеоматериалы	Заместитель директора по УМР, руководители

	<p>инструмент сопровождения развития и оценки достижений»</p> <p>2. Проведение педагогического совета «Мастерская современного урока»</p> <p>3. Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка.</p> <p>4.Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий.</p>	<p>январь 2023</p> <p>декабрь 2023</p> <p>По графику январь-март 2023</p>	<p>Анкеты</p> <p>График, анализ и самоанализ, посещённых уроков</p>	<p>ли ШМО</p>
--	--	---	--	---------------

